

**ОТЧЁТ ОБ ИТОГАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
в ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонёк»
в 2020 году**

№ пп.	Пункт плана	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	2	3	4	5	6
1. Организационные мероприятия					
1.1.	Нормативно-правовое сопровождение реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов, в целях противодействия коррупции (разработка и утверждение приказов, а также внесение изменений в действующие акты.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработан и утверждён «План работы по противодействию коррупции в ГКУ СРЦН «Огонёк» на 2020год» 2. Приказ ГКУ СРЦН «Огонек» от 09.01.2020 № 1-П «Об утверждении плана по противодействию коррупции на 2020 год» 3. Приказ ГКУ СРЦН «Огонек» от 10.03.2020 № 12-П «О внесении изменений в некоторые правовые акты ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонек» 	-	-	В IV квартале данная работа не проводилась
1.2.	Своевременное обновление и наполнение тематического раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения, размещение в	На официальном сайте учреждения раздел «Противодействие коррупции» обновлён в соответствии с учетом замечаний Минтруда России по итогам	На официальном сайте учреждения раздел «Противодействия коррупции» постоянно обновляется и дополняется актуальной информацией. Дополнительно, для	На официальном сайте учреждения раздел «Противодействия коррупции» постоянно обновляется и дополняется актуальной	На официальном сайте учреждения раздел «Противодействия коррупции» постоянно обновляется и

	данном разделе о принимаемых мерах по противодействию коррупции, в том числе о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых мерах по реализации этих решений	мониторинга наполняемости аналогичных разделов сайтов федеральных органов и организаций в 2019 году.	обеспечения открытости и доступности информации о принимаемых учреждением мерах по противодействию коррупции, актуальная информация в указанной сфере деятельности постоянно обновляется и размещается на информационном стенде учреждения.	информацией.	дополняется актуальной информацией. Раздел «Методические материалы» обновлён и дополнен актуальной информацией.
1.3.	Совершенствование процедуры предоставления государственных услуг путем исключения излишних административных барьеров и межведомственного взаимодействия	-	-	-	-
2. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов					
2.1.	Мониторинг и внесение изменений в должностные регламенты с целью конкретизации, исключения избыточных и дублирующих функций	-	-	При проведении мониторинга нарушений не выявлено, изменения в должностные регламенты не требуются, т.к. избыточные и дублирующие функции уже исключены	-

2.2.	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих с учётом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства	-	-		-
2.3.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений выполнения сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», ограничений и запретов, связанных с требованиями к служебному поведению. Их обобщение и доведение до сведения	Не выявлено	В ходе мониторинга в отчётном периоде нарушения не установлены.	Нарушений не выявлено	В ходе мониторинга в отчётном периоде нарушения не установлены.
2.4.	Обобщение результатов мониторинга практики применения законодательства Российской Федерации и противодействия коррупции	Правовых противоречий и нарушений не установлено	В ходе мониторинга несоблюдение требований к служебному поведению не установлено.	Правовых противоречий и нарушений не установлено	Правовых противоречий и нарушений не установлено
2.5.	Проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную политику	За отчётный период проведён: политчас «Коррупция вчера-сегодня-завтра»	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за	Ликбез на тему «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»

	<p>коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции</p>	<p>даются соответствующие разъяснения.</p>		<p>антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.</p>	
2.6.	<p>Осуществление комплекса организационных, правовых, разъяснительных и иных мер, направленных на формирование в ГКУ СРЦН «Огонёк» негативного отношения к дарению подарков сотрудникам учреждения, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.</p>	<p>По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.</p>	<p>С работниками учреждения проведена разъяснительная работа о недопущении поведения, которое может быть воспринято клиентами как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	-
2.7.	<p>Проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессионального развития сотрудников, в целях совершенствования системы их профессиональных знаний в том числе: - организация дополнительного образования сотрудников,</p>	-	-	<p>. В целях повышения образовательного уровня и профилактики коррупции, работникам и клиентам учреждения разъяснены положения антикоррупционного законодательства, проведена лекция на тему: «Понятие и признаки коррупции. Ответственность за</p>	-

	в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;			коррупционные правонарушения и преступления».	
2.8.	Проведение инструктажей для сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк», в том числе по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции, соблюдения требований к служебному поведению, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	8 сотрудников, принятых на работу в отчётный период, проинструктированы по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и нормативными правовыми актами учреждения. Проведена разъяснительная работа среди сотрудников Центра и получателей социальных услуг о запрете дарить и получать подарки.	-	4 сотрудника, принятых на работу в отчётный период, проинформированы вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и нормативными правовыми актами учреждения	-
2.9.	Проведение мероприятий, направленных на проверку уровня знаний и подготовки по антикоррупционной тематике	Не проводились.	-	Проведено анкетирование среди сотрудников Центра	Не проводилось
2.10.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций и внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Не проводилось.	-	-	-

2.11.	Организация проверок достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, при поступлении на работу.	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.	-	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.	-
2.12.	Организация и проведение мероприятий по анализу возможного возникновения конфликта интересов	Не проводились.	Выявление возможного конфликта интересов не установлено.	Не проводилось	Не проводился, т.к. обращений граждан, на предмет возможного наличия коррупционных рисков, возможного возникновения конфликта интересов не поступало.
2.13.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Сформированное антикоррупционное законодательство в сфере предотвращения и урегулирования конфликтов доводится до работников учреждения и вновь поступающих на работу. Вопросы конфликта интересов освещаются на собраниях трудового коллектива. Проводится мониторинг закупок, товаров, работ и услуг на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов	Вопросы конфликта интересов рассматривался на политчase «Коррупция вчера-сегодня-завтра»	При осуществлении контроля за осуществлением закупок коррупционных проявлений выявлено не было.	При осуществлении контроля за осуществлением закупок коррупционных проявлений выявлено не было.
2.14.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.	Не проводился, т.к. обращений граждан,

	требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов				на предмет возможного наличия коррупционных рисков, возможного возникновения конфликта интересов не поступало.
2.15.	Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк» к совершению коррупционных правонарушений	Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.	Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.		Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.
2.16.	Размещение в установленном порядке на сайте учреждения сведений о доходах, расходах об имуществе: - директора, главного бухгалтера.	-	На интернет-сайте учреждения размещены сведения о средней заработной плате директора, а также ссылка на: <u>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей областных государственных учреждений социального обслуживания и социальной поддержки, подведомственных министерству, а также их супругов и несовершеннолетних детей, за 2019 год</u>	На интернет-сайте учреждения размещены сведения о средней заработной плате директора размещены во 2 квартале	-
2.17.	Правовое и антикоррупционное просвещение вновь принятых сотрудников.	Ведётся работа с вновь принятыми работниками по проведению вводного инструктажа по	-	-	-

		антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности, принятыми на федеральном и региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами учреждения.			
2.18.	Разработка проектов памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике; Проведение работ по изготовлению памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике;	-	-	Разработали два сценария к видеоролику по антикоррупционной проблематике: «Молодёжь против коррупции», «Знания за деньги не купишь!»	Памятка «Закрепление обязанностей работников учреждений, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»
3. Противодействие коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд					
3.1.	Обеспечение увеличения количества конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	За отчетный период было заключено: - 36 контрактов на общую сумму 6344297 руб. 14 коп.; - 24 договора с субъектами малого предпринимательства на сумму 3 997 057 руб. 08 коп. Все вышеперечисленные договора размещены в ЕИС.	За 6 месяцев было заключено: - 40 гос. контрактов на общую сумму – 6 742 228 руб. 37 коп.; - 26 контрактов на сумму 4 226 245 руб. 14 коп. с субъектами малого и среднего предпринимательства; - 1 контракт на сумму 34 348 руб. с ФКУ «Исполнительная колония №1 Управления	За 9 месяцев 2020 года было заключено 48 государственных контракта на общую сумму – 7 064 751 рубль 38 копеек. 33 контракта на общую сумму 4 388 878 рублей 15 копеек заключены с субъектами малого и среднего предпринимательства.	За 12 месяцев 2020 года было заключено 48 государственных контракта на общую сумму – 7 064 751 рубль 38 копеек. 33 контракта на общую сумму 4 388 878 рублей 15 копеек заключены с субъектами малого и среднего

			ФСИН России по Сахалинской области. Все вышеперечисленные договора размещены в ЕИС.	1 контракт на сумму 34 348 рублей 00 копеек заключен с Федеральное казенное учреждение «Исправительная колония №1 Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Сахалинской области».	предпринимательств а. 1 контракт на сумму 34 348 рублей 00 копеек заключен с Федеральное казенное учреждение «Исправительная колония №1 Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Сахалинской области».
3.2.	Обеспечение профессиональной переподготовки или повышения квалификации кадров в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Булгакова О.А., контрактный управляющий прошла КПК «Управление государственными и муниципальными закупками» с 16 по 27 марта 2020г.	Не требовалось	Не требовалось	Булгакова О.А., контрактный управляющий прошла КПК для государственных и муниципальных заказчиков Сахалинской области по программе: «Управление государственными и муниципальными закупками» в ноябре 2020г.
3.3.	Участие в работе комиссий по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	-	-	При осуществлении контроля за осуществлением закупок коррупционных проявлений выявлено не было.	При осуществлении контроля за осуществлением закупок коррупционных проявлений выявлено не было.

3.4.	Согласование и проверка на соответствие действующему законодательству министерством социальной защиты и министерством закупок всех проводимых закупок	Заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области.	Заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проверены уполномоченным органом Сахалинской области.	Заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проверены уполномоченным органом Сахалинской области.	Заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проверены уполномоченным органом Сахалинской области.
3.5.	Рассмотрение, проверка и согласование министерством социальной защиты Сахалинской области заявок на закупку товаров, работ, услуг путём проведения конкурентными способами закупок на предмет целевого использования бюджетных средств и согласования объекта закупки	Все заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области	Все заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области	Все заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области	Все заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области
3.6.	Осуществление претензионной работы по заключённым государственным контрактам и иным	Выставлено 6 претензий из них 3-ООО «Славянка»; 2- «Совхоз Заречное»; 1- И.П. Вешко А.А.	Приказом директора ответственным за ведение претензионной и исковой работы назначен	За 9 месяцев 2020 года выставлено 9 претензий: ООО «Славянка» - 6,	

	гражданско-правовым договорам в соответствии с утверждённым порядком		юрисконсульт Булгакова О.А. Выставлено: <ul style="list-style-type: none"> • 6 претензий ООО «Славянка», • 2- АО «Совхоз «Заречье», • 1- ООО «Ариэль», • 2- ИП Вешка А.А. Исковые требования не выставлялись.	АО «Совхоз Заречное»- 1, ООО «Ариэль»- 2, ИП Вешка А.А. -1, ООО «Световые Рекламные Технологии»-1. Исковые требования к поставщикам за указанный период не выставлялись.	
4. Установление обратной связи с получателями государственных услуг и обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности ГКУ СРЦН «Огонёк»					
4.1.	Формирование полугодовых и годовых отчетов о ходе реализации антикоррупционной деятельности учреждения и о результатах антикоррупционной политики. Информирование населения Сахалинской области путем своевременного размещения отчетов на официальном сайте учреждения	-	Отчёт своевременно сформирован и размещён на Интернет-сайте учреждения в подразделе «Отчет» раздела «Противодействие коррупции»	-	Отчёт своевременно сформирован и размещён на Интернет-сайте учреждения в подразделе «Отчет» раздела «Противодействие коррупции»
4.2.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о результатах проверок, проводимых по обращениям граждан о фактах коррупции, отношении сотрудников	-	-	Обращений граждан (клиентов) о совершении работниками учреждения действий, содержащих признаки коррупционности, не поступало. Учет и	-

	ГКУ СРЦН «Огонёк», а также проверок финансово-хозяйственной деятельности.			контроль за рассмотрением таких обращений, в Учреждении организован.	
5. Формирование нетерпимого отношения к коррупции					
5.1.	Информирование населения Сахалинской области через официальный сайт учреждения в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики в ГКУ СРЦН «Огонёк»	В целях информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён отчёт о результатах антикоррупционной деятельности за 2019г.	В целях информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён полугодовой отчёт о результатах антикоррупционной деятельности.		В целях информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён годовой отчёт о результатах антикоррупционной деятельности.
5.2.	Проведение проверок жалоб и других обращений граждан в отношении сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк» на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Проверки не проводились в связи с отсутствием жалоб и других обращений граждан.	Заявлений и жалоб на противоправные действия не поступало. Факторов коррупционного поведения не выявлено.	Обращений граждан (клиентов) о совершении работниками учреждения действий, содержащих признаки коррупционности, не поступало. Учет и контроль за рассмотрением таких обращений, в Учреждении организован.	Заявлений и жалоб на противоправные действия не поступало. Факторов коррупционного поведения не выявлено.
6. Проведение мониторинга и анализа уровня коррупции					
6.1.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию	-	-	-	-

	коррупции в учреждении				
6.2.	Публикация на Интернет-сайте результатов мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции	-	-	-	-
7. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий					
7.1	Ежегодное повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		Не проходили.	-	Запланировано на 2021г.
8. Осуществление контролирующих функций за исполнением настоящего Плана					
8.1.	Контроль и координация в вопросе реализации мероприятий, предусмотренных Планом	Комиссией по антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.	Систематически ответственным лицом за антикоррупционную политику в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом	Комиссией по антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.	Комиссией по антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.

Директор ГКУ СРЦН «Огонёк»



Е.П. Езеева