

**ОТЧЁТ ОБ ИТОГАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
в ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонёк»  
в 2020 году**

№ пп.	Пункт плана	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4квартал
1	2	3	4	5	6
<b>1. Организационные мероприятия</b>					
1.1.	Нормативно-правовое сопровождение реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов, в целях противодействия коррупции (разработка и утверждение приказов, а также внесение изменений в действующие акты.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработан и утверждён «План работы по противодействию коррупции в ГКУ СРЦН «Огонёк» на 2020год»</li> <li>2. Приказ ГКУ СРЦН «Огонек» от 09.01.2020 № 1-П «Об утверждении плана по противодействию коррупции на 2020 год»</li> <li>3. Приказ ГКУ СРЦН «Огонек» от 10.03.2020 № 12-П «О внесении изменений в некоторые правовые акты ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонек»</li> </ol>			
1.2.	Своевременное обновление и наполнение тематического раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения, размещение в данном разделе материалов	На официальном сайте учреждения раздел «Противодействие коррупции» обновлён в соответствии с учетом замечаний Минтруда России по итогам мониторинга наполняемости аналогичных разделов сайтов федеральных			

	требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых мерах по реализации этих решений	органов и организаций в 2019 году.			
1.3.	Совершенствование процедуры предоставления государственных услуг путем исключения излишних административных барьеров и межведомственного взаимодействия	-			
<b>2. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</b>					
2.1.	Мониторинг и внесение изменений в должностные регламенты с целью конкретизации, исключения избыточных и дублирующих функций	-			
2.2.	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих с учётом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства	-			
2.3.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений выполнения сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», ограничений и запретов, связанных с требованиями к служебному поведению. Их обобщение и доведение до сведения	Не выявлено			

2.4.	Обобщение результатов мониторинга практики применения законодательства Российской Федерации и противодействия коррупции	Правовых противоречий и нарушений не установлено			
2.5.	Проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.			
2.6.	Осуществление комплекса организационных, правовых, разъяснительных и иных мер, направленных на формирование в ГКУ СРЦН «Огонёк» негативного отношения к дарению подарков сотрудникам учреждения, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную			

	обязанностей	политику даются соответствующие разъяснения.			
2.7.	Проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессионального развития сотрудников, в целях совершенствования системы их профессиональных знаний в том числе: - организация дополнительного образования сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции:	-			
2.8.	Проведение инструктажей для сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк», в том числе по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции, соблюдения требований к служебному поведению, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	8 сотрудников, принятых на работу в отчётный период, проинструктированы по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и			

		<p>нормативными правовыми актами учреждения.</p> <p>Проведена разъяснительная работа среди сотрудников Центра и получателей социальных услуг о запрете дарить и получать подарки.</p>			
2.9.	Проведение мероприятий, направленных на проверку уровня знаний и подготовки по антикоррупционной тематике	Не проводились.			
2.10.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций и внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Не проводилось.			
2.11.	Организация проверок достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, при поступлении на работу.	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.			
2.12.	Организация и проведение мероприятий по анализу возможного возникновения конфликта интересов	Не проводились.			

2.13.	<p>Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.</p>	<p>Сформированное антикоррупционное законодательство в сфере предотвращения и урегулирования конфликтов доводится до работников учреждения и вновь поступающих на работу. Вопросы конфликта интересов освещаются на собраниях трудового коллектива. Проводится мониторинг закупок, товаров, работ и услуг на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов</p>			
2.14.	<p>Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.</p>			
2.15.	<p>Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк» к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.</p>			
2.16.	<p>Размещение в установленном порядке на сайте учреждения</p>	<p>-</p>			

	сведений о доходах, расходах об имуществе: - директора, главного бухгалтера.				
2.17.	Правовое и антикоррупционное просвещение вновь принятых сотрудников.	Ведётся работа с вновь принятыми работниками по проведению вводного инструктажа по антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности, принятыми на федеральном и региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами учреждения.			
2.18.	Разработка проектов памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике; Проведение работ по изготовлению памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике;	-			
<b>3. Противодействие коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд</b>					



3.1.	Обеспечение увеличения количества конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	За отчетный период было заключено: - 36 контрактов на общую сумму 6344297 руб. 14коп.; - 24 договора с субъектами малого предпринимательства на сумму 3 997 057 руб. 08 коп. Все вышеперечисленные договора размещены в ЕИС.			
3.2.	Обеспечение профессиональной переподготовки или повышения квалификации кадров в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Булгакова О.А., контрактный управляющий прошла КПК «Управление государственными и муниципальными закупками» с 16 по 27 марта 2020г.			
3.3.	Участие в работе комиссий по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	-			
3.4.	Согласование и проверка на соответствие действующему законодательству министерством социальной защиты и министерством закупок всех проводимых закупок	Заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области.			



3.5.	Рассмотрение, проверка и согласование министерством социальной защиты Сахалинской области заявок на закупку товаров, работ, услуг путём проведения конкурентными способами закупок на предмет целевого использования бюджетных средств и согласования объекта закупки	Все заявки на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области			
3.6.	Осуществление претензионной работы по заключённым государственным контрактам и иным гражданско-правовым договорам в соответствии с утверждённым порядком	Выставлено 6 претензий из них 3- ООО «Славянка»; 2- «Совхоз Заречное»; 1- И.П. Вешко А.А.			
<b>4. Установление обратной связи с получателями государственных услуг и обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности ГКУ СРЦН «Огонёк»</b>					
4.1.	Формирование полугодовых и годовых отчетов о ходе реализации антикоррупционной деятельности учреждения и о результатах антикоррупционной политики. Информирование населения Сахалинской области путем своевременного размещения отчетов на официальном сайте учреждения	-			

4.2.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о результатах проверок, проводимых по обращениям граждан о фактах коррупции, отношении сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк», а также проверок финансово-хозяйственной деятельности.	-			
<b>5. Формирование нетерпимого отношения к коррупции</b>					
5.1.	Информирование населения Сахалинской области через официальный сайт учреждения в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики в ГКУ СРЦН «Огонёк»	В целях информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён отчёт о результатах антикоррупционной деятельности за 2019г.			
5.2.	Проведение проверок жалоб и других обращений граждан в отношении сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк» на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Проверки не проводились в связи с отсутствием жалоб и других обращений граждан.			
<b>6. Проведение мониторинга и анализа уровня коррупции</b>					
6.1.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в учреждении	-			

6.2.	Публикация на Интернет-сайте результатов мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции	-			
<b>7. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий</b>					
7.1	Ежегодное повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции				
<b>8. Осуществление контролирующих функций за исполнением настоящего Плана</b>					
8.1.	Контроль и координация в вопросе реализации мероприятий, предусмотренных в Планом	Комиссией по антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.			

Директор ГКУ СРЦН «Огонёк»



Е.П. Езеева

