

**ОТЧЁТ ОБ ИТОГАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
в ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонёк»
в 2019 году**

№ пп.	Пункт плана	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4квартал
1	2	3	4	5	6
1. Организационные мероприятия					
1.1.	Нормативно-правовое сопровождение реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов, в целях противодействия коррупции (разработка и утверждение приказов, а также внесение изменений в действующие акты.	1. Разработан и утверждён «План работы по противодействию коррупции в ГКУ СРЦН «Огонёк» на 2019год» 2. Принят приказ директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 14.01.2019 года «О внесении изменений в состав антикоррупционн о совета ГКУ СРЦН «Огонек».	В соответствии с требованиями Федеральных законов от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 03.08.2018 № 304-ФЗ «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации» в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГКУ «СРЦН «Огонёк» в п. 6.4 устанавливающим сроки применения дисциплинарных взысканий внесены изменения согласно п. 4 ст. 193. ТК РФ.	-	В IV квартале данная работа не проводилась
1.2.	Своевременное обновление и наполнение тематического раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения, размещение в данном разделе материалов о принимаемых	На официальном сайте учреждения обновлена информация в подразделах: «Локальные акты в сфере противодействия коррупции»; «Итоги	На официальном сайте учреждения 07.06.2019г. обновлена информация по всем подразделам раздела «Противодействие коррупции».	На официальном сайте учреждения раздел «Противодействия коррупции» постоянно обновляется и дополняется актуальной информацией.	На официальном сайте учреждения раздел «Противодействия коррупции» постоянно обновляется и дополняется актуальной

	<p>учреждением мерах по противодействию коррупции, в том числе о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых мерах по реализации этих решений</p>	<p>работы, отчёты, протоколы»; «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя областного государственного учреждения социального обслуживания, подведомственного Министерству, а также его супруга(и) и несовершеннолетних детей»; план работы ГКУ СРЦН «Огонёк» по противодействию коррупции на 2019 год. Отчёт о ходе реализации антикоррупционной политики в ГКУ СРЦН «Огонёк» за 2018г.</p>			<p>информацией. Дополнительно, для обеспечения открытости и доступности информации о принимаемых учреждением мерах по противодействию коррупции, актуальная информация в указанной сфере деятельности постоянно обновляется и размещается на информационном стенде учреждения.</p>
1.3.	<p>Совершенствование процедуры предоставления государственных услуг путем исключения излишних административных барьеров и межведомственного взаимодействия</p>	-	<p>Проведена работа по совершенствованию процедуры предоставления государственных услуг путём исключения излишних административных барьеров и межведомственного взаимодействия</p>	-	-

			срок ожидания в очереди при подаче запроса о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления государственной услуги составляет не более 15 минут.		
2. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов					
2.1.	Мониторинг и внесение изменений в должностные регламенты с целью конкретизации, исключения избыточных и дублирующих функций				Утверждён должностной регламент педагога дополнительного образования. Внесены изменения в штатное расписание,
2.2.	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих с учётом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства				Утверждён должностной регламент педагога дополнительного образования. Внесены изменения в штатное расписание.
2.3.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений выполнения сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», ограничений и запретов, связанных с требованиями к служебному поведению. Их обобщение и доведение до сведения	Не выявлено	Не выявлено	Не выявлено	В ходе мониторинга в отчётном периоде нарушения не установлены.
2.4.	Обобщение результатов	Правовых	Правовых противоречий	Правовых противоречий	В ходе мониторинга

	мониторинга практики применения законодательства Российской Федерации и противодействия коррупции	противоречий и нарушений не установлено	и нарушений не установлено	и нарушений не установлено	несоблюдение требований к служебному поведению не установлено.
2.5.	Проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.	<ul style="list-style-type: none"> – Семинар-практикум «Противодействие коррупции. Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства противодействия коррупции» для сотрудников Центра. – Правовая игра «ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН» по вопросу антикоррупционного поведения для получателей социальных услуг. 	<ul style="list-style-type: none"> – Рассмотрен вопрос «Противодействие коррупции при участии организации в государственных закупках» (использовались материалы презентации Мухина Михаила Сергеевича, прокурора отдела управления по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции Генеральной прокуратуры Российской Федерации). 	За отчетный период проведён: видеолекторий «Борьба с коррупцией как система общественных отношений»; просмотр видеофильма с обсуждением «Открытие Китая. Борьба с коррупцией».
2.6.	Осуществление комплекса организационных, правовых, разъяснительных и иных мер, направленных на формирование в ГКУ СРЦН «Огонёк» негативного отношения к дарению подарков сотрудникам учреждения, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за

	ими должностных обязанностей	антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.	антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.	антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.	антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.
2.7.	Проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессионального развития сотрудников, в целях совершенствования системы их профессиональных знаний в том числе: - организация дополнительного образования сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;	-	-	-	С 27.10.2019 по 29.10.2019 один сотрудник учреждения прошёл очное обучение по программе «Противодействие коррупции».
2.8.	Проведение инструктажей для сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк», в том числе по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции, соблюдения требований к служебному поведению, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	8 сотрудников, принятых на работу в отчётный период, проинструктированы по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и	18 сотрудников, принятых на работу в отчётный период, проинструктированы по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и	12 сотрудников, принятых на работу в отчётный период, проинструктированы по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и	8 сотрудников, принятых на работу в отчётный период, проинструктированы по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и

		нормативными правовыми актами учреждения. Проведена разъяснительная работа среди сотрудников Центра и получателей социальных услуг о запрете дарить и получать подарки.	нормативными правовыми актами учреждения. Проведена разъяснительная работа среди сотрудников Центра и получателей социальных услуг о запрете дарить и получать подарки.	нормативными правовыми актами учреждения. Проведена разъяснительная работа среди сотрудников Центра и получателей социальных услуг о запрете дарить и получать подарки.	нормативными правовыми актами учреждения. Проведена разъяснительная работа среди сотрудников Центра и получателей социальных услуг о запрете дарить и получать подарки.
2.9.	Проведение мероприятий, направленных на проверку уровня знаний и подготовки по антикоррупционной тематике	Не проводились.	Не проводились.	Не проводились.	Не проводились.
2.10.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций и внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Не проводилось.	Не проводилось.	Не проводилось.	Не проводилось.
2.11.	Организация проверок достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, при поступлении на работу.	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.
2.12.	Организация и проведение мероприятий по анализу возможного возникновения конфликта интересов	Не проводились.	В рамках семинар-практикум «Противодействие коррупции. Меры дисциплинарной	Мероприятия по анализу возможного возникновения конфликта интересов в отчётный период не	Выявление возможного конфликта интересов не установлено.

			ответственности за невыполнение требований законодательства противодействия коррупции» для сотрудников Центра, рассматривались Практики возможного возникновения конфликта интересов.	проводились	
2.13.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Сформированное антикоррупционное законодательство в сфере предотвращения и урегулирования конфликтов доводится до работников учреждения и вновь поступающих на работу. Вопросы конфликта интересов освещаются на собраниях трудового коллектива. Проводится мониторинг закупок, товаров, работ и услуг на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов	–	Сформированное антикоррупционное законодательство в сфере предотвращения и урегулирования конфликтов доводится до работников учреждения и вновь поступающих на работу. Вопросы конфликта интересов освещаются на собраниях трудового коллектива. Проводится мониторинг закупок, товаров, работ и услуг на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов	Сформированное антикоррупционное законодательство в сфере предотвращения и урегулирования конфликтов доводится до работников учреждения и вновь поступающих на работу. Вопросы конфликта интересов освещаются на собраниях трудового коллектива. Проводится мониторинг закупок, товаров, работ и услуг на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов
2.14.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.

	урегулированию конфликта интересов				
2.15.	Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк» к совершению коррупционных правонарушений	Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.	—	Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.	Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.
2.16.	Размещение в установленном порядке на сайте учреждения сведений о доходах, расходах об имуществе: - директора, главного бухгалтера.	-	На интернет-сайте учреждения размещены сведения о средней заработной плате директора, главного бухгалтера.	На интернет-сайте учреждения размещена ссылка на: Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя областного государственного учреждения социального обслуживания, подведомственного Министерству, а также его супруга(и) и несовершеннолетних детей.	-
2.17.	Правовое и антикоррупционное просвещение вновь принятых сотрудников.	Ведётся работа с вновь принятыми работниками по проведению вводного инструктажа по антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности,	Ведётся работа с вновь принятыми работниками по проведению вводного инструктажа по антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности, принятыми на федеральном и	Ведётся работа с вновь принятыми работниками по проведению вводного инструктажа по антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности, принятыми на федеральном и	Ведётся работа с вновь принятыми работниками по проведению вводного инструктажа по антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности, принятыми на федеральном и

		принятыми на федеральном и региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами учреждения.	региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами учреждения. В отчётные период проведено антикоррупционное просвещение 18 вновь принятых сотрудников.	региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами учреждения. В отчётные период проведено антикоррупционное просвещение 18 вновь принятых сотрудников.	региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами учреждения. В отчётные период проведено антикоррупционное просвещение 18 вновь принятых сотрудников.
2.18.	Разработка проектов памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике; Проведение работ по изготовлению памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике;	-	-	-	Разработаны и размещены на тематическом стенде и Интернет-сайте учреждения буклеты «Что нужно знать о коррупции».
3. Противодействие коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд					
3.1.	Обеспечение увеличения количества конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	За отчетный период было заключено 28 договоров на общую сумму 4107031 руб. 35 коп. Все вышеперечисленные договора размещены в ЕИС. Из них 18 договоров заключены с субъектами малого предпринимательства на сумму 1593027 руб. 71 коп.	За 6 месяцев 2019 года было заключено 22 государственных контракта на общую сумму – 22 886 657 рубля 37 копеек 10 госконтрактов на поставку продуктов питания на сумму – 4 407 051 рублей 86 копеек. 2 госконтракта на оказание услуг на сумму – 2 638 251 рублей 60 копеек.	За 9 месяцев 2019 года было заключено 23 государственных контракта на общую сумму – 24 823 401 рубля 87 копеек. 10 госконтрактов на поставку продуктов питания на сумму – 4 407 051 рублей 86 копеек. 2 госконтракта на оказание услуг на сумму – 2 638 251 рублей 60 копеек.	За 12 месяцев 2019 года было заключено 23 государственных контракта на общую сумму – 24 823 401 рубля 87 копеек. 10 госконтрактов на поставку продуктов питания на сумму – 4 407 051 рублей 86 копеек. 2 госконтракта на оказание услуг на сумму – 2 638 251 рублей 60 копеек.

			<p>6 госконтрактов на поставку оборудования и товаров на сумму – 947 269 рублей 13 копеек. 1 госконтракт на капитальный ремонт территории – 14 894 084 рублей 78 копеек. Все государственные контракты размещены в Единой информационной системе (далее – ЕИС). По аукционам: - поставка кисломолочной продукции – дважды не состоялся по причине отсутствия участников. - поставка питьевой воды - не состоялся по причине отсутствия участников.</p>	<p>6 госконтрактов на поставку оборудования и товаров на сумму – 947 269 рублей 13 копеек. 1 госконтракт на капитальный ремонт территории – 16 830 829 рублей 28 копеек. Все государственные контракты размещены в Единой информационной системе (далее – ЕИС).</p>	<p>6 госконтрактов на поставку оборудования и товаров на сумму – 947 269 рублей 13 копеек. 1 госконтракт на капитальный ремонт территории – 16 830 829 рублей 28 копеек. Все государственные контракты размещены в Единой информационной системе (далее – ЕИС).</p>
3.2.	Обеспечение профессиональной переподготовки или повышения квалификации кадров в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Обучение не проводилось.	Обучение не проводилось.	Обучение не проводилось.	Обучение не проводилось.
3.3.	Участие в работе комиссий по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	-	Приказом директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 26.04.2019 года № 15-П создана единая комиссия по определению поставщиков	Приказом директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 26.04.2019 года № 15-П создана единая комиссия по определению поставщиков	Приказом директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 26.04.2019 года № 15-П создана единая комиссия по определению поставщиков

			(подрядчиков, исполнителей).	(подрядчиков, исполнителей).	(подрядчиков, исполнителей).
3.4.	Согласование и проверка на соответствие действующему законодательству министерством социальной защиты и министерством закупок всех проводимых закупок	Заявки на проведенные закупки в 1 квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проведены Министерством закупок Сахалинской области.	Заявки на проведенные закупки во 2 квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проведены Министерством закупок Сахалинской области.	Заявки на проведенные закупки в 3 квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проведены Министерством закупок Сахалинской области.	Все заявки в течение года на проведенные закупки направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проведены Министерством закупок Сахалинской области.
3.5.	Рассмотрение, проверка и согласование министерством социальной защиты Сахалинской области заявок на закупку товаров, работ, услуг путём проведения конкурентными способами закупок на предмет целевого использования бюджетных средств и согласования объекта закупки	Все заявки на проведенные закупки в 1 квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области	Все заявки на проведенные закупки во 2 квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области	Все заявки на проведенные закупки в 3 квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области	Все заявки на проведенные закупки в текущем году направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области
3.6.	Осуществление претензионной работы по заключённым государственным контрактам и иным гражданско-правовым договорам в соответствии с утверждённым порядком	За I кв. 2019 года претензии и исковые требования к поставщикам не выставлялись.	Приказом директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 26.04.2019 года № 15-П ответственным за ведение претензионной и исковой работы назначен юрисконсульт Тоне Е.В. За 6 месяцев 2019 года претензии и исковые	Приказом директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 26.04.2019 года № 15-П ответственным за ведение претензионной и исковой работы назначен юрисконсульт Тоне Е.В. За 9 месяцев 2019 года претензии и исковые	Приказом директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 28.09.2019 года № 28/1-П ответственным за ведение претензионной и исковой работы назначен юрисконсульт Пашковская Н.В. За 12 месяцев 2019 года

			требования к поставщикам не выставлялись.	требования к поставщикам не выставлялись.	претензии и исковые требования к поставщикам не выставлялись.
4. Установление обратной связи с получателями государственных услуг и обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности ГКУ СРЦН «Огонёк»					
4.1.	Формирование полугодовых и годовых отчетов о ходе реализации антикоррупционной деятельности учреждения и о результатах антикоррупционной политики. Информирование населения Сахалинской области путем своевременного размещения отчетов на официальном сайте учреждения	-	Отчёт своевременно сформирован и размещён на Интернет-сайте учреждения в подразделе «Итоги работы, отчеты, протоколы» раздела «Противодействие коррупции»	Отчёт своевременно сформирован и размещён на Интернет-сайте учреждения в подразделе «Итоги работы, отчеты, протоколы» раздела «Противодействие коррупции»	Отчет о ходе реализации антикоррупционных мероприятий опубликован на Интернет-сайте учреждения
4.2.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о результатах проверок, проводимых по обращениям граждан о фактах коррупции, отношении сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк», а также проверок финансово-хозяйственной деятельности.	-	Результаты проверки ФХД размещены на Интернет-сайте учреждения		
5. Формирование нетерпимого отношения к коррупции					
5.1.	Информирование населения Сахалинской области через официальный сайт учреждения в сети Интернет о ходе реализации	В целях информирования населения о ходе реализации	В целях информирования населения о ходе реализации антикоррупционной	В целях информирования населения о ходе реализации антикоррупционной	В целях информирования населения о ходе реализации

	антикоррупционной политики в ГКУ СРЦН «Огонёк»	антикоррупционной политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён отчёт о результатах антикоррупционной деятельности за 2018г.	политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён полугодовой отчёт о результатах антикоррупционной деятельности.	политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён полугодовой отчёт о результатах антикоррупционной деятельности.	антикоррупционной политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён отчёт о результатах антикоррупционной деятельности за 2019г.
5.2.	Проведение проверок жалоб и других обращений граждан в отношении сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк» на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Проверки не проводились в связи с отсутствием жалоб и других обращений граждан.	Проверки не проводились в связи с отсутствием жалоб и других обращений граждан.	Проверки не проводились в связи с отсутствием жалоб и других обращений граждан.	Проверки не проводились в связи с отсутствием жалоб и других обращений граждан.
6. Проведение мониторинга и анализа уровня коррупции					
6.1.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в учреждении	—	—	—	—
6.2.	Публикация на Интернет-сайте результатов мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции	—	—	—	—
7. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий					
7.1	Ежегодное повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		-	—	—

8. Осуществление контролирующих функций за исполнением настоящего Плана

8.1.	Контроль и координация в вопросе реализации мероприятий, предусмотренных в Планом	Комиссией по антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.	—	Комиссией по антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.	антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.
------	---	--	---	--	---

Директор ГКУ СРЦН «Огонёк»



Е.П. Езеева