

**ОТЧЁТ ОБ ИТОГАХ ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
в ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Огонёк»  
за 1 кв. 2019 году**

№ пп.	Пункт плана	1 квартал
1	2	3
<b>1. Организационные мероприятия</b>		
1.1.	Нормативно-правовое сопровождение реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов, в целях противодействия коррупции (разработка и утверждение приказов, а также внесение изменений в действующие акты.	1. Разработан и утверждён «План работы по противодействию коррупции в ГКУ СРЦН «Огонёк» на 2019год» 2. Принят приказ директора ГКУ СРЦН «Огонек» от 14.01.2019 года «О внесении изменений в состав антикоррупционного совета ГКУ СРЦН «Огонек».
1.2.	Своевременное обновление и наполнение тематического раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения, размещение в данном разделе материалов о принимаемых учреждением мерах по противодействию коррупции, в том числе о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых мерах по реализации этих решений	На официальном сайте учреждения обновлена информация в подразделах: «Локальные акты в сфере противодействия коррупции»; «Итоги работы, отчёты, протоколы»; «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя областного государственного учреждения социального обслуживания, подведомственного Министерству, а также его супруга(и) и несовершеннолетних детей»; план работы ГКУ СРЦН «Огонёк» по противодействию коррупции на 2019 год. Отчёт о ходе реализации антикоррупционной политики в ГКУ СРЦН «Огонёк» за 2018г.
1.3.	Совершенствование процедуры предоставления государственных услуг путем исключения излишних административных барьеров и межведомственного взаимодействия	-
<b>2. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</b>		
2.1.	Мониторинг и внесение изменений в должностные регламенты с целью конкретизации, исключения избыточных и дублирующих функций	-

2.2.	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих с учётом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства	-
2.3.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений выполнения сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», ограничений и запретов, связанных с требованиями к служебному поведению. Их обобщение и доведение до сведения	Не выявлено
2.4.	Обобщение результатов мониторинга практики применения законодательства Российской Федерации и противодействия коррупции	Правовых противоречий и нарушений не установлено
2.5.	Проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.
2.6.	Осуществление комплекса организационных, правовых, разъяснительных и иных мер, направленных на формирование в ГКУ СРЦН «Огонёк» негативного отношения к дарению подарков сотрудникам учреждения, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	По мере необходимости и при обращении за консультацией по вопросам соблюдения законодательства и противодействия коррупции, в том числе соблюдения требований к служебному поведению ответственным за антикоррупционную политику даются соответствующие разъяснения.
2.7.	Проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессионального развития сотрудников, в целях совершенствования системы их профессиональных знаний в том числе:	-

	- организация дополнительного образования сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;	
2.8.	Проведение инструктажей для сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк», в том числе по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции, соблюдения требований к служебному поведению, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	8 сотрудников, принятых на работу в отчётный период, проинструктированы по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и ознакомлены под роспись в журнале инструктажей с локальными и нормативными правовыми актами учреждения.  Проведена разъяснительная работа среди сотрудников Центра и получателей социальных услуг о запрете дарить и получать подарки.
2.9.	Проведение мероприятий, направленных на проверку уровня знаний и подготовки по антикоррупционной тематике	Не проводились.
2.10.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих функций и внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Не проводилось.
2.11.	Организация проверок достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, при поступлении на работу.	Случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу в ГКУ СРЦН «Огонёк» не выявлено.
2.12.	Организация и проведение мероприятий по анализу возможного возникновения конфликта интересов	Не проводились.
2.13.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением сотрудниками ГКУ СРЦН «Огонёк», требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Сформированное антикоррупционное законодательство в сфере предотвращения и урегулирования конфликтов доводится до работников учреждения и вновь поступающих на работу. Вопросы конфликта интересов освещаются на собраниях трудового коллектива. Проводится мониторинг закупок, товаров, работ и услуг на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов
2.14.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Не проводилось, ввиду отсутствия оснований.

2.15.	Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк» к совершению коррупционных правонарушений	Обращения в целях склонения сотрудников Центра к коррупционным правонарушениям не поступали.
2.16.	Размещение в установленном порядке на сайте учреждения сведений о доходах, расходах об имуществе: - директора, главного бухгалтера.	На интернет-сайте учреждения размещены сведения о средней заработной плате директора, главного бухгалтера.
2.17.	Правовое и антикоррупционное просвещение вновь принятых сотрудников.	Ведётся работа с вновь принятыми работниками по проведению вводного инструктажа по антикоррупционной тематике, в ходе которого работники знакомятся с нормами антикоррупционной направленности, принятыми на федеральном и региональном уровне, а также с нормативными правовыми актами учреждения.
2.18.	Разработка проектов памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике; Проведение работ по изготовлению памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике;	-
<b>3. Противодействие коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд</b>		
3.1.	За отчетный период было заключено 7 договоров на общую сумму 448 514 руб. 72 коп. Все вышеперечисленные договора заключены с субъектами малого предпринимательства и размещены в ЕИС.	За отчетный период было заключено 28 договоров на общую сумму 4107031 руб. 35 коп. Все вышеперечисленные договора размещены в ЕИС. Из них 18 договоров заключены с субъектами малого предпринимательства на сумму 1593027 руб. 71 коп.
3.2.	Обеспечение профессиональной переподготовки или повышения квалификации кадров в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Обучение не проводилось.
3.3.	Участие в работе комиссий по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	-
3.4.	Согласование и проверка на соответствие действующему законодательству министерством социальной защиты и министерством закупок всех проводимых закупок	Заявки на проведенные закупки в 1 квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области. Все электронные аукционы были проведены Министерством закупок Сахалинской области.

3.5.	Рассмотрение, проверка и согласование министерством социальной защиты Сахалинской области заявок на закупку товаров, работ, услуг путём проведения конкурентными способами закупок на предмет целевого использования бюджетных средств и согласования объекта закупки	Все заявки на проведенные закупки в I квартале 2019 года направлялись на проверку и согласование в Министерство социальной защиты Сахалинской области
3.6.	Осуществление претензионной работы по заключённым государственным контрактам и иным гражданско-правовым договорам в соответствии с утверждённым порядком	За I кв. 2019 года претензии и исковые требования к поставщикам не выставлялись.
<b>4. Установление обратной связи с получателями государственных услуг и обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности ГКУ СРЦН «Огонёк»</b>		
4.1.	Формирование полугодовых и годовых отчетов о ходе реализации антикоррупционной деятельности учреждения и о результатах антикоррупционной политики. Информирование населения Сахалинской области путем своевременного размещения отчетов на официальном сайте учреждения	-
4.2.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о результатах проверок, проводимых по обращениям граждан о фактах коррупции, отношении сотрудников ГКУ СРЦН «Огонёк», а также проверок финансово-хозяйственной деятельности.	-
<b>5. Формирование нетерпимого отношения к коррупции</b>		
5.1.	Информирование населения Сахалинской области через официальный сайт учреждения в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики в ГКУ СРЦН «Огонёк»	В целях информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики проводимой в ГКУ СРЦН «Огонёк» на Интернет-сайте учреждения размещён отчёт о результатах антикоррупционной деятельности за 2018г.
5.2.	Проведение проверок жалоб и других обращений граждан в отношении сотрудников ГКУ СРЦН	Проверки не проводились в связи с отсутствием жалоб и других обращений граждан.

	«Огонёк» на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	
<b>6. Проведение мониторинга и анализа уровня коррупции</b>		
6.1.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в учреждении	-
6.2.	Публикация на Интернет-сайте результатов мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции	-
<b>7. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий</b>		
7.1	Ежегодное повышение квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	-
<b>8. Осуществление контролирующих функций за исполнением настоящего Плана</b>		
8.1.	Контроль и координация в вопросе реализации мероприятий, предусмотренных в Планом	Комиссией по антикоррупционной политике в учреждении осуществляется контроль и координация за реализацией мероприятий, предусмотренных Планом.

Директор ГКУ СРЦН «Огонёк»



Е.П. Езеева