



**Государственное казенное учреждение
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
«НАДЕЖДА»**

*694240, г. Поронайск, ул. Невельская, 69 Тел.5-51-82, 5-08-99, факс 5-08-99 эл.почта:nadezhda78@yandex.ru
ИНН 6507002165 ОКПО 39624395 ОГРН 1026500913933*

ПРИНЯТО

На педагогическом совете
Протокол № 13 от 20.11.2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГКУ СРЦН «Надежда»
№ 131/1 от 21.11. 2018г

ПОЛОЖЕНИЕ

О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

**осуществляющем образовательную деятельность
по реализации дополнительных общеразвивающих программ в
государственном казённом учреждении «Социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних «Надежда»**

Поронайск

2018

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 года № 1008, Уставом государственного казённого учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда».

Настоящее Положение регулирует деятельность структурного подразделения осуществляющего образовательную деятельность по реализации дополнительных общеразвивающих программ в государственном казённом учреждении «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда» (далее ГКУ СРЦН «Надежда»).

I. Общие положения

1.1. Структурное подразделение осуществляет деятельность от имени создавшего его ГКУ СРЦН «Надежда». ГКУ СРЦН «Надежда» несет ответственность за деятельность своего структурного подразделения, которое не является юридическим лицом, наделяется имуществом ГКУ СРЦН «Надежда» и действует в соответствии с Положением о нём.

1.2. ГКУ СРЦН «Надежда» осуществляет деятельность на условиях взаимодействия со своим структурным подразделением, в рамках единого административного управления.

1.3. В своей деятельности структурное подразделение действует в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 г. № 1008 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам", действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ГКУ СРЦН «Надежда», настоящим Положением о структурном подразделении.

1.4. Структурное подразделение реализует дополнительные образовательные программы в соответствии с Уставом ГКУ СРЦН «Надежда».

Основными целями образовательной деятельности структурного подразделения являются:

- развитие мотивации личности к познанию и творчеству;
- реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства.

1.5. Основными задачами являются:

- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда детей в системе дополнительного образования детей в возрасте преимущественно от 4 до 18 лет;

- формирование общей культуры;

1.6. Структурное подразделение организует работу с детьми в течение учебного года согласно календарного графика.

1.7. Структурное подразделение организует и проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместного труда, отдыха детей, родителей (законных представителей) согласно Плана работы ГКУ СРЦН «Надежда» на текущий год.

II. Основы деятельности

2.1. Структурное подразделение не является самостоятельной структурой в решении организационных, финансовых, учебных вопросов. Работники структурных подразделений в своей деятельности руководствуются должностными инструкциями, приказами, локальными нормативными правовыми актами, утверждёнными директором ГКУ СРЦН «Надежда».

2.2. В учреждении не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

2.3. Структурное подразделение (его руководитель) несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- невыполнение функций, определенных Уставом учреждения;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с утвержденными учебными планами;
- качество реализуемых образовательных программ;
- соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей;
- жизнь и здоровье детей и работников учреждения во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод, обучающихся и работников учреждения;
- иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

2.4. В структурных подразделениях ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников. С этой целью в учреждении создаются методические объединения.

2.5. Содержание деятельности в методических объединениях (отделах) структурных подразделений определяется педагогами с учетом утвержденных в ГКУ СРЦН «Надежда» учебных планов и программ.

2.6. Расписание образовательной деятельности составляется руководителем структурного подразделения (заведующим отделением) с учётом создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей по представлению педагогических работников с учетом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм, согласно тарификации, учебных планов, недельной нагрузки преподавателей, утвержденных директором ГКУ СРЦН «Надежда».

2.7. Контингент обучающихся в структурных подразделениях утверждается

приказом директора ГКУ СРЦН «Надежда» на 01 сентября учебного года, продолжительность образовательной деятельности определяются Уставом учреждения.

III. Участники образовательного процесса

3.1. Участниками образовательного процесса в структурном подразделении являются дети, как правило, до 18 лет, педагогические работники, родители (законные представители).

3.2. Порядок приема детей в учреждение в части, не отрегулированной законодательством Российской Федерации, определяется учредителем учреждения и закрепляется в его Уставе.

3.3. При приеме детей руководитель структурного подразделения обязан ознакомить их и (или) родителей (законных представителей) с Уставом ГКУ СРЦН «Надежда», лицензией на право ведения образовательной деятельности и другими локальными нормативными правовыми актами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

3.4. Права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей), работников определяются Уставом и иными локальными актами ГКУ СРЦН «Надежда».

3.5. Порядок комплектования персонала структурного подразделения регламентируется Уставом учреждения. Для работников структурного подразделения работодателем является ГКУ СРЦН «Надежда».

3.6. К педагогической деятельности в учреждении допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

3.7. Отношения работника учреждения и администрации регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

3.8. Педагогические работники структурного подразделения имеют право на:

- участие в управлении учреждением;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний, умений обучающихся;
- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые педагогическим работникам.

IV. Управление и руководство

4.1. Руководители структурных подразделений назначаются на должность и освобождаются от должности директором ГКУ СРЦН «Надежда».

4.2. Руководитель структурного подразделения:

- планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы структурного подразделения;
- несет ответственность за жизнь и здоровье детей и работников во время образовательного процесса, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности;
- несёт персональную материальную ответственность за имущество структурного подразделения;
- несет ответственность за:
 - a) строгое выполнение функциональных обязанностей работников структурного подразделения;
 - b) своевременную и качественную подготовку, сдачу отчётов всех видов;
 - c) предоставление полной информации по вопросам деятельности структурного подразделения ГКУ СРЦН «Надежда»;
 - d) успешное и своевременное выполнение внеплановых мероприятий.

V. Срок действия данного Положения не ограничен.

VI. Изменения и дополнения к данному Положению регулируются изменениями в законодательстве РФ.