

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА
ЖИТЕЛЬСТВА И ЗАНЯТИЙ»**

693000 Российская Федерация Сахалинская область

г. Южно-Сахалинск ул. Западная 74

тел. 43-54-33, факс 43-68-87

от « 26 » 06 20 года № 245

Министерство социальной защиты
Сахалинской области

ГКУ «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий» проводит антикоррупционную политику в соответствии с федеральным законом от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», планом мероприятий противодействия коррупции в ГКУ ЦСА на 2020 год утвержденный 25 декабря 2019г.

Так, за 2-й квартал 2020г. проведена определенная работа, предусмотренная пунктами вышеназванного плана.

П. 1.1. В каждой должностной инструкции Администраторов учреждения прописан пункт о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов.

П. 1.2. 30 апреля 2020 г. с сотрудниками проведена беседа на тему «Формирование у сотрудников нетерпимого отношения к антикоррупционным проявлениям».

П. 1.3. с 20 января 2018 г. по 2020 г. составлен и утвержден план совместной работы ГКУ «Центр социальной адаптации» и УМВД России по г. Южно – Сахалинску по предупреждению и пресечению правонарушений и преступлений коррупционной направленности.

П. 1.4. во 2-м квартале новых сотрудников принято не было, с положением кодекса этики ознакомлен 21 человек.

П. 1.5. В должностной инструкции каждого сотрудника учреждения, прописана персональная ответственность и правила внутреннего трудового распорядка, все сотрудники под роспись ознакомлены с данными пунктами.

П. 1.6. В мае текущего года проведена беседа на тему «Формирование у сотрудников нетерпимого отношения к антикоррупционным проявлениям».

П. 1.7. Информационный стенд «Противодействия коррупции» расположенный на 1-ом этаже Учреждения обновляется в течении года, в связи с принятыми новыми нормативными актами.

П.1.8. На официальном интернет сайте Учреждения подраздел Противодействие коррупции обновляется в связи с поступлением новых нормативных документов.

П. 1.9. для информирования со стороны сотрудников учреждения нетерпимого отношения к коррупции в Учреждении, сотрудники ЦСА ознакамливаются с планом совместной работы учреждения с УМВД России на 2018 – 2020гг.

П. 2.1. Во втором квартале проведен мониторинг публикаций в СМИ о фактах совершения преступлений и правонарушений, имеющих коррупционную направленность.

П. 2.2. Во втором квартале претензионная работа Юриисконсультком учреждения не проводилась.

П. 2.3. В течении второго квартала Юриисконсульт проводит мониторинг на выявление коррупционных рисков при размещении госзаказов.

П. 2.4. При проведении котировок соблюдается порядок предоставления государственных слуг для нужд учреждения.

П. 2.5. В течении второго квартала, Учреждению спонсорской помощи оказано не было.

П. 2.6. Во втором квартале коррупционных обращений не поступало.

П. 3.1. В течении второго квартала текущего года на официальном интернет сайте учреждения размещалась актуальная информация о деятельности учреждения.

П. 3.2. Во втором квартале 2020г. Социальным работником проведено анкетирование получателей социальных услуг. Это проводится ежеквартально для оценки предоставляемых услуг.

П. 4.1. Ежеквартально Администратором учреждения ответственным за противодействие коррупции проводятся профилактические беседы на тему антикоррупционного законодательства, во избежание любых направлений коррупции в учреждении.

П. 4.2. С получателями социальных услуг проведена беседа на тему «Характеристика и виды организованной коррупции».

П. 4.3. С проживающими в учреждении проведена разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

Директор

Исп. Н.К. Масыгин
43 – 54 – 33



А.А. Потехин