

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ БЕЗ ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА
ЖИТЕЛЬСТВА И ЗАНЯТИЙ»**

693000 Российская Федерация Сахалинская область
г. Южно-Сахалинск ул. Западная 74
тел. 43-54-33, факс 43-68-87

от «26» 12 2019 года № 491

Министерство социальной защиты
Сахалинской области

ГКУ «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий» проводит антикоррупционную политику в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», планом мероприятий противодействия коррупции в ГКУ ЦСА утвержденного на 2019 г. от 27.12.2018 г.

Так, за 4-й квартал 2019 г. проведена работа, предусмотренная пунктами вышеназванного плана.

П. 1.1. В каждой должностной инструкции Администраторов учреждения прописан пункт о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов.

П. 1.2. 29.10.2019 г. с сотрудниками учреждения проведено информирование по теме «Причины и условия возникновения коррупции».

П. 1.3. с 20 января 2018 г. по 2020 г. составлен и утвержден план совместной работы ГКУ «Центр социальной адаптации» и УМВД России по г. Южно – Сахалинску по предупреждению и пресечению правонарушений и преступлений коррупционной направленности.

П. 1.4. в 4-м квартале принято 2 человека, с положением кодекса этики ознакомлены 20 человек.

П. 1.5. В должностной инструкции каждого сотрудника учреждения, прописана персональная ответственность и правила внутреннего трудового распорядка, все сотрудники под роспись ознакомлены с данными пунктами.

П. 1.6. В июле текущего года проведена беседа на тему «Особенности квалификации взятки».

П. 1.7. Информационный стенд «Противодействия коррупции» расположенный на 1-ом этаже Учреждения обновляется в течении года, в связи с принятыми новыми нормативными актами.

П. 1.8. На официальном интернет сайте Учреждения подраздел Противодействие коррупции обновляется в связи с поступлением новых нормативных документов.

П. 1.9. Для формирования со стороны сотрудников учреждения нетерпимого отношения к коррупции в Учреждении, сотрудники ЦСА ознакамливаются с планом совместной работы Учреждения с УМВД России на 2018 – 2020 гг.

П. 2.1. в четвертом квартале проведен мониторинг публикаций в СМИ о фактах совершения преступлений и правонарушений, имеющих коррупционную направленность.

П. 2.2. В четвертом квартале Юрисконсультom учреждения претензионная работа не проводилась.

П. 2.3. Юрисконсульт проводит мониторинг на выявление коррупционных рисков при размещении госзаказов.

П. 2.4. При проведении котировок соблюдается порядок предоставления государственных услуг для нужд учреждения.

П. 2.5. Учреждению в четвертом квартале текущего года спонсорская помощь не оказывалась.

П. 2.6. В четвертом квартале коррупционных обращений не поступало.

П. 3.1. В течении четвертого квартала текущего года на официальном интернет сайте учреждения размещалась актуальная информация о деятельности учреждения.

П. 3.2. В четвертом квартале 2019 г. Социальным работником проведено анкетирование получателей социальных услуг. Для оценки предоставляемых услуг.

П. 4.1. Ежеквартально Администратором учреждения ответственным за противодействие коррупции проводятся профилактические беседы на тему антикоррупционного законодательства, во избежание любых направлений коррупции в учреждении.

П. 4.2. С получателями социальных услуг проведена беседа на тему «Характеристика и виды организованной коррупции».

П. 4.3. С проживающими в учреждении проведена разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

Директор

А.А. Потехин