

от «09» 2019 года № 350

Министерство социальной защиты
Сахалинской области

ГКУ «Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятости» проводит антикоррупционную политику в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», планом мероприятий противодействия коррупции в ГКУ ЦСА утвержденного на 2019 г. от 27.12.2018 г. Так, за 3-й квартал 2019 г. проведена работа, предусмотренная пунктами вышеуказанного плана.

П. 1.1. В каждой должности инструкции Администраторов учреждения пункт о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов.

П. 1.2. 29.08.2019 г. с сотрудниками учреждения проведено информирование по теме «Причины и условия возникновения коррупции».

П. 1.3. с 20 января 2018 г. по 2020 г. составлен и утвержден план совместной работы ГКУ «Центр социальной адаптации» и УМВД России по г. Южно – Сахалинску по предупреждению и пресечению правонарушений и преступлений коррупционной направленности.

П. 1.4. в 3-м квартале новых сотрудников принято не было, с положением кодекса этики ознакомлены 20 человек.

П. 1.5. В должностной инструкции каждого сотрудника учреждения, прописана персональная ответственность и правила внутреннего трудового распорядка, все сотрудники под роспись ознакомлены с данными пунктами.

П. 1.6. В июле текущего года проведена беседа на тему «Особенности квалификации взятки».

П. 1.7. Информационный стенд «Противодействие коррупции» расположенный на 1-ом этаже Учреждения обновляется в течении года, в связи с принятыми новыми нормативными актами.

П. 1.8. На официальном интернет-сайте Учреждения подраздел Противодействие коррупции обновляется в связи с поступлением новых нормативных документов.

П. 1.9. Для формирования со стороны сотрудников Учреждения нетерпимого отношения к коррупции в Учреждении, сотрудники ЦСА озакамливаются с планом совместной работы Учреждения с УМВД России на 2018 – 2020 гг.

П. 2.1. в третьем квартале проведен мониторинг публикаций в СМИ о фактах совершения преступлений и правонарушений, имеющих коррупционную направленность.

П. 2.2. В третьем квартале Юрисконсультом Учреждения претензионная работа не проводилась.

П. 2.3. Юрисконсульты проводят мониторинг на выявление коррупционных рисков при размещении госзаказов.

П. 2.4. При проведении котировок соблюдается порядок предоставления государственных услуг для нужд Учреждения.

П. 2.5. Учреждению в третьем квартале текущего года спонсорская помощь не оказывалась.

П. 2.6. В третьем квартале коррупционных обращений не поступало.

П. 3.1. В течение третьего квартала текущего года на официальном интернет-сайте Учреждения размещалась актуальная информация о деятельности Учреждения.

П. 3.2. Во третьем квартале 2019 г. Социальным работником проведено анкетирование получателей социальных услуг. Для оценки предоставляемых услуг.

П. 4.1. Ежеквартально Администратором Учреждения ответственным за противодействие коррупции проводятся профилактические беседы на тему антикоррупционного законодательства, во избежание любых направлений коррупции в Учреждении.

П. 4.2. С получателями социальных услуг проведена беседа на тему «Характеристика и виды организованной коррупции».

П. 4.3. С проживающими в Учреждении проведена разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции.

Исп. Н.К. Масягин
43 – 54 – 33

Директор

А.А. Потехин