

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Приказ Министерство социальной защиты Са-
халинской области
от 28 августа 2018 года № 144

ПЛАН

мероприятий противодействия коррупции в министерстве социальной защиты Сахалинской области на 2018-2020 годы

№ пп.	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные Исполнители (соисполнители)	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Нормативно-правовое сопровождение реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов, в целях противодействия коррупции (разработка и утверждение приказов министерства (министра) социальной защиты Сахалинской области), а также внесение изменений в действующие акты	По мере необходимости	Отдел правового и кадрового обеспечения; Директора департаментов; Начальники отделов	Принятие министерством необходимых организационных, правовых и иных мер в сфере противодействия коррупции
1.2.	Своевременное обновление и наполнение тематического раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте министерства, размещение в данном разделе материалов о принимаемых министерством мерах по противодействию коррупции, в том числе о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых министерст-	Постоянно	Отдел правового и кадрового обеспечения; Отдел автоматизации, информационной безопасности	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности министерства, размещённой на официальном Интернет-сайте

	вом мерах по реализации этих решений			
1.3.	Совершенствование внедрение комплекса мер по исключению административных барьеров при оформлении регистрационных документов	Постоянно	Департамент инновационного развития системы социальной защиты; Департамент инновационного развития системы социального обслуживания	Внесение изменений и дополнений в административные регламенты предоставления государственных услуг
1.3.	Совершенствование процедуры предоставления государственных услуг путем исключения излишних административных барьеров и межведомственного взаимодействия	Постоянно	Департамент инновационного развития системы социальной защиты; Департамент инновационного развития системы социального обслуживания	Сокращение времени на получение государственной услуги получателями
2. Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов				
2.1.	Мониторинг и внесение изменений в должностные регламенты с целью конкретизации, исключения избыточных и дублирующих функций	Постоянно	Директора департаментов и начальники отделов	Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими министерства коррупционных и иных правонарушений
2.2.	Актуализация должностных регламентов гражданских служащих с учётом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства	Постоянно	Директора департаментов и начальники отделов	Соответствие должностных регламентов действующему законодательству
2.3.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений выполнения гражданскими служащими министерства обязанностей, ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, требований к служебному поведению. Их обобщение и доведение до сведения гражданских служащих министерства на ежегодном семинаре	ежегодно до 30.12, Основной доклад до 01.11.2020	Отдел правового и кадрового обеспечения	Правовое и антикоррупционное просвещение гражданских служащих министерства с целью формирование позиции непринятия коррупционных проявлений в своей служебной деятельности
2.4.	Обобщение результатов мониторинга практики применения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции	Ежегодно	Отдел правового и кадрового обеспечения	Принятие министерством необходимых организационных, правовых и иных мер, в том

				числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения гражданскими служащими министерства требований к служенному поведению
2.5	Мониторинг кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Сахалинской области и должности государственной гражданской службы, в том числе усилению контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в анкетах государственных служащих, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2018 - 2020 годов. Ежегодно, до 1 февраля в управление противодействия коррупции и иных правонарушений Правительства Сахалинской области. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 года.	Отдел правового и кадрового обеспечения	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, расширение кадровой базы по предупреждению и выявлению конфликта интересов
2.6.	Реализация мер по обеспечению эффективного контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства норм, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, путём проведения проверок: - достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленных гражданами, претендующими на замещение должностей	По мере выявления фактов нарушения требований законодательства о	Отдел правового и кадрового обеспечения	Реализация мер по обеспечению эффективного контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства норм, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе;

	<p>гражданской службы министерства (при поступлении на службу);</p> <ul style="list-style-type: none"> - достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставленных государственными гражданскими служащими министерства; - соблюдения гражданскими служащими министерства установленных ограничений и запретов, а так же требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; - соблюдения гражданами, замещавшими должности гражданской службы министерства запрета при заключении ими после ухода с государственной службы министерства, трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством; - обращений о коррупционных правонарушениях гражданских служащих министерства 	государственной гражданской службе и противодействия коррупции		выявление неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих министерства, их супругов и несовершеннолетних детей
2.7.	Организация приёма сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Сахалинской области.	Ежегодно в течении 2018-2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения	Обеспечение сведений о доходах лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих министерства и директоров (руководителей) подведомственных учреждений
2.8	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте министерства	В течении 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений.	Отдел правового и кадрового обеспечения	Обнародование сведений о доходах государственных гражданских служащих и директоров (руководителей) подведомственных министерству учреждений
2.9.	Проведение проверок соответствия сведений о доходах, рас-	Ежегодно	Отдел правового и кадро-	Выявление несоответствий в

	ходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых - гражданскими служащими министерства; - директорами (руководителями) подведомственных министерству учреждений, на себя и на членов своей семьи за отчётный год (период) и за два предшествующих года (периода), которые могут послужить основанием для проведения проверок указанных в абзацах 2, 3 пункта 2.6 настоящего плана	после размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на Интернет –сайте министерства	вого обеспечения	Справках, в целях предупреждения коррупционных правонарушений, их минимизации и (или) ликвидации в последующие отчётные периоды. Направление в рамках полномочий (при наличии согласий на обработку и передачу персональных данных) запросов и информации в компетентные органы
2.10.	Принятие министерством необходимых организационных и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю невыполнения, либо ненадлежащего выполнения гражданскими служащими, замещающими должности в министерстве и директорами подведомственных министерству учреждений, обязанности по представлению достоверных и полных сведений о доходах	Ежегодно по мере выявления нарушений, после проведения соответствующих проверок	Отдел правового и кадрового обеспечения	Предупреждение коррупционных правонарушений, связанных с представлением недостоверных и неполных сведений о доходах
2.11.	Оказание методической и консультативной помощи департаментам и отделам министерства по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции (при обращении)	Постоянно	Отдел правового и кадрового обеспечения	Единое применение норм законодательства Российской Федерации в антикоррупционной деятельности
2.12.	Оказание гражданским служащим министерства консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных	Постоянно	Отдел правового и кадрового обеспечения	Правовое и антикоррупционное просвещение гражданских служащих министерства с целью формирования позиции непринятия коррупционных проявлений в своей служебной деятельности. Повышение

	сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством о противодействии коррупции			правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
2.13.	Осуществление комплекса организационных, правовых, разъяснительных и иных мер, направленных на формирование в министерстве социальной защиты Сахалинской области негативного отношения к дарению подарков гражданским служащим министерства, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	Отдел правового и кадрового обеспечения; Директора департаментов; Начальники отделов	Правовое и антикоррупционное просвещение гражданских служащих министерства с целью формирования позиции непринятия коррупционных проявлений в своей служебной деятельности. Соблюдение порядка сообщения гражданским служащим о получении подарка (его сдача, оценка, реализация и зачисление средств, вырученных от реализации)
2.14.	Проведение мероприятий направленных на повышение уровня профессионального развития гражданских служащих министерства, в целях совершенствования системы их профессиональных знаний в том числе: - организация дополнительного образования гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - организация дополнительного образования гражданских служащих, замещающих должности исполнение должностных обязанностей которых связано с коррупционными рисками;	1 раз в полугодие	Отдел правового и кадрового обеспечения	Повышение уровня квалификации гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а так же исполнение должностных обязанностей которых связана с коррупционными рисками. Увеличение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

2.15.	Проведение инструктажей для государственных гражданских служащих, в том числе по вопросам реализации законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, соблюдения требований к служебному поведению, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	По мере необходимости	Отдел правового и кадрового обеспечения	Правовое и антикоррупционное просвещение гражданских служащих министерства с целью формирования позиции непринятия коррупционных проявлений в своей служебной деятельности.
2.16.	Проведение мероприятий направленных на проверку уровня знаний и подготовки гражданских служащих по антикоррупционной тематике	1 раз в 2 года	Отдел правового и кадрового обеспечения	Определение уровня знаний гражданских служащих по антикоррупционной тематике. Предупреждение возможного неверного трактования либо непонимания сути нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции. Правовое и антикоррупционное просвещение гражданских служащих
2.17.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством своих функций и внесение уточнений в перечни должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	По мере необходимости	Отдел правового и кадрового обеспечения	Осуществление корректировки перечня должностей гражданской службы Сахалинской области в министерстве социальной защиты Сахалинской области, связанных с коррупционными рисками
2.18.	Организация проверок достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, участвующими в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы	Постоянно по мере проведения конкурсов	Отдел правового и кадрового обеспечения (кадры)	Исключение случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на государственную гражданскую службу Сахалинской области
2.19.	Формирование кадрового резерва гражданских служащих, а	Постоянно	Отдел правового и кадро-	Включение в кадровый резерв

	также обеспечение его эффективного использования	по мере необходимости	вого обеспечения (кадры)	министерства на конкурсной основе граждан, для своевременного замещения вакантных должностей в соответствии с квалификацией и опытом работы. Обеспечение устойчивого карьерного роста гражданских служащих, безупречно и качественно исполняющих свои должностные обязанности
2.20.	Организация и проведение мероприятий по анализу возможного возникновения конфликта интересов	1 раз в 2 года	Отдел правового и кадрового обеспечения; Заместители министра, Директора департаментов; Начальники отделов	Выявление, предотвращение и урегулирование возможного конфликта интересов
2.21	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственных гражданских служащих и директоров (руководителей) подведомственных министерству учреждений, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение 2018 - 2020 годов. Ежегодно, до 10 января отчёт в отдел правового и кадрового обеспечения Итоговый доклад до 1 октября 2020 года.	Отдел правового и кадрового обеспечения; Заместители министра, Директора департаментов; Начальники отделов	Повышение эффективности работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неотвратимость ответственности за нарушение
2.22.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов	При наличии оснований	Отдел правового и кадрового обеспечения	Реализация полномочий комиссии по соблюдению требований к служебному пове-

				дению гражданских служащих министерства и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Положением
2.23.	Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений	По мере выявления	Отдел правового и кадрового обеспечения	Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих министерства к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством о государственной гражданской службе
2.24.	Проведение проверок по фактам коррупционных проявлений гражданскими служащими министерства социальной защиты Сахалинской области, опубликованным в средствах массовой информации	При наличии оснований	Отдел правового и кадрового обеспечения	Принятие министерством необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения гражданскими служащими министерства требований к служебному поведению
2.25.	Выявление фактов коррупции на личных и выездных приёмах министра, заместителей министра, директоров департаментов и начальников отделов министерства	По отдельному плану	Министр, первый заместитель министра, заместитель министра, директора департаментов и начальники отделов министерства	Принятие министерством необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения государственными гражданскими служащими министерства требований к служебному поведению

2.26.	Размещение в установленном порядке на сайте министерства социальной защиты Сахалинской области (в средствах массовой информации) сведений о доходах, расходах об имуществе: - гражданских служащих министерства; - директоров (руководителей) подведомственных министерству учреждений	Ежегодно в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их представления	Отдел правового и кадрового обеспечения	Открытый доступ граждан и организаций к сведениям о доходах, расходах, об имуществе, представляемых: - гражданскими служащими министерства, - директорами (руководителями) подведомственных министерству учреждений
2.27.	Правовое и антикоррупционное просвещение вновь принятых государственных гражданских служащих министерства	Постоянно по мере необходимости	Отдел правового и кадрового обеспечения	Правовое просвещение гражданских служащих министерства по антикоррупционной политике министерства и государства. Формирование нетерпимого отношения к коррупции. Ориентирование на соблюдение обязанностей, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции
2.28.	Проведение конференций, круглых столов, научно-практических и обучающих семинаров, тестирования	Ежегодно	Отдел правового и кадрового обеспечения	Правовое просвещение гражданских служащих министерства по антикоррупционной политике министерства и государства. Повышение уровня правовой грамотности государственных гражданских служащих, их правовое воспитание и попу-

				ляризация антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей и ответственности
2.29.	<p>Разработка проектов памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике;</p> <p>Проведение работ по изготовлению памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике;</p> <p>Распространение среди государственных гражданских служащих министерства памяток, инструкций, методических пособий по антикоррупционной тематике</p>	По мере необходимости	Отдел правового и кадрового обеспечения	Правовое просвещение гражданских служащих министерства по антикоррупционной политике государства, в целях формирования нетерпимого отношения государственных гражданских служащих министерства к совершению коррупционных правонарушений.
2.30.	<p>Анализ информации, поступающей от правоохранительных органов, политических партий и иных общественных объединений, общественной палаты Российской Федерации, общероссийских средств массовой информации, на наличие в ней сведений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о нарушении требований, касающихся достоверности и полноты сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы министерства; - о нарушении требований, касающихся достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных гражданскими служащими министерства; - о нарушении требований, касающихся соблюдения гражданскими служащими министерства установленных ограничений и запретов, а так же требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; - о нарушении требований, касающихся соблюдения гражда- 	Постоянно	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения;</p> <p>Отдел информационной и организационной работы;</p> <p>Пресс-служба министерства</p>	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения. Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных гражданских служащих министерства

	нами, замещающими должности гражданской службы министерства, ограничений при заключении ими после ухода с гражданской службы министерства трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством; - о коррупционных правонарушениях гражданских служащих министерства.			
3. Противодействие коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд				
3.1.	Оказание методической помощи учреждениям социального обслуживания при подготовке документов для осуществления закупок и определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждений социального обслуживания	Постоянно	Отдел осуществления закупок	Единое применение норм законодательства Российской Федерации в антикоррупционной деятельности
3.2.	Обеспечение увеличения количества конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	По мере необходимости	Отдел осуществления закупок	Повышение результативности и эффективности на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг
3.3.	Обеспечение профессиональной переподготовки или повышения квалификации кадров в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	По мере необходимости	Отдел осуществления закупок, Отдел правового и кадрового обеспечения	Обеспечение действенного функционирования департамента, ответственного в сфере закупок для государственных нужд
3.4.	Участие в работе комиссий министерства по регулированию контрактной системы в сфере закупок Сахалинской области и ГКУ «Центр государственных закупок Сахалинской области» по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд министерства социальной защиты Сахалинской области и подведомственных учреждений, кроме учреждений, расположенных на территории МО городской округ «Город Южно-Сахалинск»	По мере необходимости	Отдел осуществления закупок, Отдел проектной подготовки и организации капитального ремонта	Устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд

3.5.	Согласование министерством закупок подведомственных учреждений путём проведения запросов котировок, а также проверка их на соответствие действующему законодательству	По мере необходимости	Отдел осуществления закупок, Отдел автоматизации, информационной безопасности, Отдел планирования, экономического анализа финансового обеспечения, Отдел проектной подготовки и организации капитального ремонта	Устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд
3.6.	Рассмотрение министерством заявок подведомственных учреждений на закупку товаров, работ, услуг путём проведения конкурентных способов закупок (открытый конкурс, конкурс с ограниченным участием, двухэтапный конкурс, аукцион в электронной форме) на предмет целевого использования бюджетных средств и согласования объекта закупки	Постоянно	Отдел осуществления закупок, Отдел автоматизации, информационной безопасности, Отдел проектной подготовки и организации капитального ремонта, Отдел учреждений социального обслуживания, Отдел планирования, экономического анализа финансового обеспечения	Устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд
3.7.	Размещение на официальном Интернет-сайте министерства информации о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Каждое полугодие (не позднее 20 июля и 20 января)	Отдел осуществления закупок, Отдел автоматизации, информационной безопасности	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд

3.8.	Осуществление претензионной работы по заключённым министерством государственным контрактам или иным гражданско – правовым договорам в соответствии с утверждённым порядком	Постоянно	Отдел осуществления закупок, Отделы министерства, осуществляющие подготовку заявок на закупку	Устранение коррупционных рисков при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд
4. Экспертиза проектов нормативных правовых актов министерства с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции				
4.1.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства на наличие факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции	По мере разработки НПА	Отдел правового и кадрового обеспечения	Количество нормативных правовых актов министерства, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза
4.2.	Обеспечение общественной экспертизы проектов нормативных правовых актов, путем размещения их на официальном сайте Правительства Сахалинской области, министерства в сети Интернет	По мере разработки НПА	Департаменты и отделы министерства	Количество нормативных правовых актов министерства, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза
4.3.	Анализ информации, поступающей от граждан на «Телефон доверия», о фактах проявления коррупции в министерстве либо в подведомственных учреждениях	Ежеквартально	Отдел информационной и организационной работы	Выявление коррупционных правонарушений допущенных со стороны сотрудников учреждений социального обслуживания и социальной поддержки, а так же гражданских служащих министерства. Аналитический отчёт
5. Противодействие коррупции в отдельных сферах государственного управления				
5.1.	Разработка и внедрение административных регламентов предоставления новых государственных услуг, актуализация административных регламентов предоставления государственных услуг, с учетом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства	Постоянно	Департамент инновационного развития системы социальной защиты; Департамент инновационного развития системы социального обслуживания	Отчетность о внедрении административных регламентов предоставления новых государственных услуг и актуализации административных регламентов предоставления государственных услуг с учетом изменений норм действующе-

				го федерального и регионального законодательства. Представление сводной информации ежеквартально к отчету о противодействии коррупции (отдел правового и кадрового обеспечения) о внедрении и актуализации административных регламентов предоставления государственных услуг
5.2.	Совершенствование информационно-коммуникационных технологий в деятельности министерства	По отдельному плану	Отдел информационной и организационной работы; Отдел автоматизации и информационной безопасности	Обеспечение прозрачности и оперативности в деятельности министерства
5.3.	Разработка, согласование с министерством и принятие подведомственными министерству учреждениями планов мероприятий, направленных на противодействие коррупции	до 31.08.2018	Департамент инновационного развития системы социальной защиты; Отдел учреждений социального обслуживания; Отдел правового и кадрового обеспечения	Создание условий по недопущению совершения специалистами подведомственных учреждений коррупционных и иных правонарушений
5.4.	Информирование подведомственных министерству учреждений об изменениях действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Отдел правового и кадрового обеспечения	Своевременное информирование подведомственных министерству учреждений об изменениях действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, для проведения учреждениями последующей работы по разработке, утверждению и внесению соответствующих изменений в

				локальные акты учреждений, связанных с противокоррупционной деятельностью
5.5.	Оказание содействия по организации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в подведомственных министерству учреждениях		Департамент инновационного развития системы социальной защиты; Департамент инновационного развития системы социального обслуживания	Доля принятых учреждениями подведомственными министерству Планов по организации мероприятий, направленных на противодействие коррупции. Разработка и утверждение учреждениями локальных актов связанных с противокоррупционной деятельностью
5.6.	Проведение мониторинга ведения подраздела «Противодействие коррупции» официальных Интернет-сайтов учреждений, подведомственных министерству, на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к размещению и наполнению подразделов, посвящённых вопросам противодействия коррупции,...официальных сайтов органов исполнительной власти Сахалинской области и подведомственных им учреждений, утверждённым распоряжением Правительства Сахалинской области от 04.09.2014 № 478-р	По отдельному плану (к аппаратному совещанию по вопросам противодействия коррупции)	Отдел правового и кадрового обеспечения	Обеспечение действенного и результативного исполнения учреждениями, подведомственными министерству распоряжения Правительства Сахалинской области от 04.09.2014 № 478-р, в целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции. Представление результатов мониторинга министру
5.7.	Проведение мониторинга эффективности реализации планов мероприятий, направленных на противодействие коррупции в	Ежеквартально	Департамент инновационного развития системы со-	Обеспечение действенного и результативного исполнения

	подведомственных министерству учреждений, на основании представленных учреждениями отчетов		циальной защиты; Департамент инновационного развития системы социального обслуживания	планов по противодействию коррупции работниками подведомственных учреждений, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
5.8.	Обобщение результатов мониторинга исполнения планов мероприятий в подведомственных министерству учреждениях, направленных на противодействие коррупции	IV квартал	Департамент инновационного развития системы социальной защиты; Департамент инновационного развития системы социального обслуживания	Аналитический отчет о реализации мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях
5.9.	Осуществление внутриведомственного контроля финансово-хозяйственной деятельности в подведомственных министерству учреждениях	По отдельному плану	Департаменты и отделы министерства	Аналитическая информация о проведенных проверках в подведомственных министерству учреждениях
5.10.	Проведение проверок подведомственных министерству учреждений в рамках ведомственного контроля в сфере закупок	По отдельному плану	Отдел финансового контроля и аудита	Ежеквартальное представление в отдел правового и кадрового обеспечения сводной информации о количестве и результатах проведенных проверок для дальнейшей публикации сформированных отчетов министра и министерства, в порядке исполнения пунктов 6.2 и 7.1 настоящего плана
5.11.	Проведение проверок в рамках осуществления регионального государственного контроля в сфере социального обслуживания в Сахалинской области	По отдельному плану	Отдел финансового контроля и аудита	Подготовка рекомендаций по повышению эффективности внутреннего финансового контроля. Достоверность бюджетной отчетности.
5.12.	Осуществление внутреннего финансового аудита в министерстве	По отдельному плану	Отдел финансового контроля и аудита	

6. Установление обратной связи с получателями государственных услуг и обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти				
6.1.	Проведение мероприятий министерства по реализации Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	Постоянно	Департаменты и отделы министерства	Обеспечение открытости, доступности и достоверности информации о деятельности министерства и своевременность ее предоставления
6.2.	Формирование полугодовых и годовых отчетов министра социальной защиты Сахалинской области о ходе реализации антикоррупционной деятельности министерства и о результатах антикоррупционной политики. Информирование населения Сахалинской области путем своевременного размещения отчетов на официальном сайте министерства	По итогам полугодия и работы за год	Отдел правового и кадрового обеспечения; Отдел автоматизации, информационной безопасности	Публикации на сайте министерства отчета о ходе реализации антикоррупционных мероприятий
6.3.	Размещение на официальном сайте министерства информации о результатах проверок, проводимых по обращениям граждан о фактах коррупции, в отношении государственных гражданских служащих министерства, а так же проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных министерству учреждений	По мере проведения проверок	Отдел правового и кадрового обеспечения; Отдел финансового контроля и аудита; Отдел автоматизации, информационной безопасности	Публикации на сайте министерства о результатах проведенных проверок по обращениям граждан о фактах коррупции, в отношении государственных служащих министерства, а так же финансово-хозяйственной деятельности подведомственных министерству учреждений. Обеспечение открытости и доступности указанной информации
6.4.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в министерстве и организация проверки таких фактов	Ежеквартально	Отдел информационной и организационной работы; Отдел правового и кадрового обеспечения.	Обзор публикаций в СМИ о фактах проявления коррупции в министерстве и подведомственных учреждениях. Своевременное реагирование на сообщения о коррупционных нарушениях в той или иной деятельности министерства

6.5.	Обеспечение работы «Прямой линии» с гражданами по обращениям (вопросам) антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности министерства социальной защиты Сахалинской области	Постоянно в режиме работы «Прямой линии»	Отдел правового и кадрового обеспечения	Повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей и для создания дополнительного источника информации, посредством проведения познавательно-разъяснительной работы
7. Формирование нетерпимого отношения к коррупции				
7.1.	Информирование населения Сахалинской области через средства массовой информации и официальный сайт министерства в сети Интернет о ходе реализации антикоррупционной политики в министерстве и подведомственных министерству учреждениях	Ежеквартально	Отдел правового и кадрового обеспечения; Отдел автоматизации, информационной безопасности	Публикации на сайте министерства отчета о ходе реализации антикоррупционных мероприятий. Повышение уровня доверия общества к деятельности министерства
7.2.	Проведение проверок жалоб и других обращений граждан в отношении гражданских служащих министерства на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Постоянно	Отдел правового и кадрового обеспечения.	Исключение коррупционных действий со стороны гражданских служащих
8. Проведение мониторинга и анализа уровня коррупции				
8.1.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в министерстве	Декабрь	Отдел правового и кадрового обеспечения	Обеспечение действенного функционирования всех структурных подразделений министерства в вопросе профилактики коррупционных и иных правонарушений
8.2.	Публикация в средствах массовой информации и на Интернет-сайте результатов мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции, сформированного в годовой отчет министерства	Январь ежегодно	Отдел правового и кадрового обеспечения; отдел информационной и организационной работы;	Публикации на сайте министерства отчета о ходе реализации антикоррупционных мероприятий

			Отдел автоматизации, информационной безопасности	
8.3.	Анализ обращений граждан и организаций, а также сообщений СМИ о фактах совершения коррупционных правонарушений гражданскими служащими министерства и принятие по результатам анализа организационных и правовых мер, направленных на предупреждение и устранение причин выявленных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц	Ежеквартально	Отдел информационной и организационной работы; Отдел правового и кадрового обеспечения	Обзор обращений граждан и организаций, публикаций СМИ о фактах проявления коррупции в министерстве и подведомственных учреждениях. Проведение проверок по фактам коррупционного поведения с привлечением к ответственности виновных лиц. По результатам проведённых проверок, сформировать предложения о предупреждении и устранении причин послуживших поводом для совершения коррупционных нарушений
9. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий				
9.1	Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Ежегодно до 10 декабря, итоговый отчёт до 01 октября 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения	Повышение уровня квалификации гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а так же исполнение должностных обязанностей которых связана с коррупционными рисками. Увеличение эффективности мер по

				предупреждению коррупционных правонарушений
9.2	Обучение государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включённых в перечень должностей, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	При наличии оснований	Отдел правового и кадрового обеспечения	Увеличение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
10. Осуществление контролируемых функций за исполнением настоящего Плана				
10.1.	Контроль и координация в вопросе реализации мероприятий, предусмотренных настоящим планом	Ежеквартально	Отдел правового и кадрового обеспечения	Реализация запланированных мероприятий антикоррупционной направленности в министерстве и в подведомственных учреждениях.